

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДВОРЕЦ ДЕТСКОГО И ЮНОШЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА ИМЕНИ
ЕВГЕНИЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА ЕВТУШЕНКО»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА БРАТСКА
(МАУ ДО «ДДЮТ им. Е.А.Евтушенко» МО г. Братска)

П Р И К А З

10 февраля 2023 года

№ 41/1

г. Братск

О разработке проекта «Дорожной карты»
по внедрении Целевой модели
наставничества на 2023-2024 учебный год

На основании региональной Целевой модели наставничества Иркутской области и приказа председателя комитета по образованию администрации муниципального образования г. Братска от 03.02.2023 №220 «Об организации работы по реализации Целевой модели наставничества муниципального образования города Братска»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Заместителю директора по УВР Суминовой А.В.:
 - 1.1. Организовать работу по разработке проекта «Дорожной карты» по внедрении Целевой модели наставничества на 2023-2024.
 - 1.2. До 17.02.2023 завершить разработку проекта «Дорожной карты»
2. Педагогу-организатору Вершининой А.Д. до 17.02.2023 разместить ссылку на проект Дорожной карты и приказа, утверждающего её к форме <https://forms.gle/V1ch1SXgkKBZ5Hwj9> для проведения экспертизы и согласования.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



Handwritten signature

Л.П. Панасенкова

**План мероприятий (Дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества в МАУ ДО «ДДЮТ им. Е.А. Евтушенко» МО г.
Братска на 2023-2024 г.г.**

(далее - целевая модель наставничества - ЦМН)*

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов «учитель- учитель, ученик — ученик, учитель- ученик, ментор - учитель»;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в Иркутской области;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в МАУ ДО «ДДЮТ им. Е.А. Евтушенко»
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности

Список используемых сокращений

ОО — образовательная организация (МАУ ДО «ДДЮТ им. Е.А. Евтушенко»)

ЦМН — целевая модель наставничества

№	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности					
1	Подготовка условий для запуска программы внедрения целевой модели наставничества в ОО на 2023-2024 г.г.	Январь – март, 2023 г.	Определены необходимые ресурсы (рабочая группа, дорожная карта, методические ресурсы, материально-техническая база и т.д).	Приказ о рабочей группе, нормативные документы	Директор ОО Панасенкова Л.П. Заместитель директора Сумина А.В.
2	Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т. д.	До 30.03.2023 г.	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой наставничества	Куратор внедрения целевой модели наставничества (методисты)
3	Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т. д	До 30.03.2023 г. далее в течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	Наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой целевой группы (10% от общего числа обучающихся в ОО, 10% от общего числа педагогических работников)	Куратор внедрения целевой модели наставничества (методисты)
4	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	До 15.04.2023 г.	Сформирован перечень партнерских организаций	2% организаций, предприятий приняли участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив наставников	Директор ОО Панасенкова Л.П.
5	Заключение соглашений с организациями - партнерами по внедрению целевой модели наставничества	До 30.09.2023 г.	Соглашения с организациями- партнерами	2% организаций, предприятий принял участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив наставников	Директор ОО Панасенкова Л.П.
6	Организация обучения	По отдельному	Привлечено не менее 2х	100% педагогических	Кураторы внедрения

	педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	графику	экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации	работника, наставника обучено по теме наставничество. Проведено не менее 10 индивидуальных консультации	целевой модели наставничества (методисты)
7	Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	До 15.04.2023 г.	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого	Количество участников, охваченных системой наставничества	Кураторы внедрения целевой модели наставничества (методисты)
8	Формирование наставнических пар или групп	До 30.04.2023 г.	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	Заместитель директора Сумина А.В. Кураторы внедрения целевой модели наставничества (методисты)
9	Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	До 30.04.2023 г.	Организована работа по оформлению согласия на обработку персональных данных	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	Директор ОО Панасенкова Л.П.
10	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство;	В течение всего периода реализации	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	100% наставнических пар составили график встреч.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества

	- пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча.	ЦМН			(методисты)
11	Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	До 15.05.2023 г.	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	100% наставнических пар или групп провели первые встречи.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества (методисты)
12	Утверждение индивидуальных планов	До 15.05.2023 г.	Приказ по ОО об утверждении индивидуальных планов		Заместитель директора Суминова А.В.
13	Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода реализации ЦМН	Индивидуальные планы, реализованные менее чем на 90%, участие в реализации		Заместитель директора Суминова А.В.
14	Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат - мои возможности»	До 15.11.2024	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры	участие в деловой игре приняло не менее 90% участников	Заместитель директора Суминова А.В.
Программно-методическое сопровождение деятельности					
1	Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из	Январь-март, 2023 г.	Программные, методические и дидактические материалы	Итоговый методический продукт	Кураторы внедрения целевой модели наставничества (методисты)

	наставнической групп				
2	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	Март, 2023 г.	Распорядительные акты	100% доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот	Заместитель директора Сумина А.В.
3	Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	Март, 2023 г.	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Итоговый диагностический продукт	Заместитель директора Сумина А.В.
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг					
1	Анализ полученных анкет в ходе информационной	Февраль – март 2023, далее в	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены		Кураторы внедрения целевой модели

	кампании от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	течение всего периода реализации ЦМН	собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества		наставничества (методисты)
2	Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	До 30.04.2023	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы		Заместитель директора Суминова А.В.
3	Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал, в течение всего периода реализации ЦМН	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений		Заместитель директора Суминова А.В.
4	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Персонифицированный учет	Заместитель директора Суминова А.В.
Информационное сопровождение деятельности					
1	Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Свод данных по количеству просмотров и комментариев	Кураторы внедрения целевой модели наставничества (методисты)
2	Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 5 публикаций на электронных ресурсах	Свод данных по количеству просмотров и комментариев	Кураторы внедрения целевой модели наставничества (методисты)
3	Выступление на	Март, 2023	Протокол педагогического	Мониторинг показал	Заместитель

	педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования		совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	удовлетворенность педагогического коллектива по реализации целевой модели наставничества	директора Суминова А.В.
4	Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 2х выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее представителей родительской общественности (в малокомплектных школах — от человек), создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы	Мониторинг показал удовлетворенность родительской общественности по реализации целевой модели наставничества	Заместитель директора Суминова А.В.
5	Организация тематических воспитательных мероприятий в любом формате «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение всего периода реализации ЦМН	Создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся ОО	Количество обучающихся, принявших участие в воспитательных мероприятиях не менее чем 90% от общего количества обучающихся,	Кураторы внедрения целевой модели наставничества (методисты)
6	Организация рабочих встреч с успешными выпускниками ОО, партнерами, и т. д. -	В течение всего периода реализации	Создан реестр потенциальных наставников из числа	Организовано не менее 5 встреч	Директор ОО Панасенкова Л.П.

	потенциальными наставниками с целью информирования о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	ЦМН	партнеров и выпускников Дворца		
Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации					
1	Контроль процедуры внедрениями реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Контроль администрации, протоколы	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Директор ОО Панасенкова Л.П.
2	Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего периода реализации ЦМН	Контроль администрации, протоколы	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Директор ОО Панасенкова Л.П.
3	Разработка дорожной карты на 2025 - 2026 учебный год	Ноябрь-декабрь, 2024 г.	Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2025-2026 учебный год	Подготовка условий для запуска программы внедрения целевой модели наставничества в ОО н 2025-2026 г.г.	Директор ОО Панасенкова Л.П.
4	Создание условий для участия представителей образовательной организации в	В течение всего периода реализации	Документы, подтверждающие участие (благодарственные	Не менее 35% представителей образовательной организации приняли участие в	Директор ОО Панасенкова Л.П.

	региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалей	ЦМН	письма, дипломы, сертификаты, грамоты).	региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалей	
5	Мотивация и поощрения наставников и наставляемых	В течение всего периода реализации ЦМН	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации ЦМН» 5. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах техникума и организаций- партнеров. 6. Проведение итогового фестиваля творческих коллективов. 	Количество участников, охваченных системой наставничества	Директор ОО Панасенкова Л.П.